OPINIÓN / DESPUÉS DE LA PANDEMIA

Replantea tus oficinas

por Enrique Dans · 15 julio, 2020 · 02:22

Es, sin duda, una de las enseñanzas más claras que estamos extrayendo de esta pandemia: cada vez más, **volver a la oficina será como visitar las ruinas de una época pasada**.

El trabajo desde casa, rebautizado como trabajo distribuido, trabajo en remoto o trabajo desde cualquier sitio, **ha llegado definitivamente para quedarse.**

Por mucho que gastemos en mamparas, en adhesivos de colores delimitando distancias de seguridad o en dispensadores de gel hidroalcohólico, la tendencia es la que es: muchos trabajadores nunca volverán a la oficina de manera habitual, y pasarán a realizar sus tareas sistemáticamente desde otros sitios.

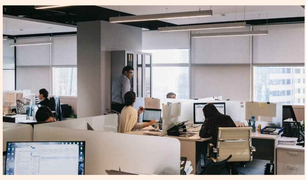

Imagen de una oficina. @kpzhm en Unsplash • Omicrono

Obviamente, esto no **afectará a todos los trabajadores**: los hay que dependen de activos especializados, máquinas concretas, lugares específicos o puntos de atención y que no pueden plantearlo, pero según la mayoría de los estudios realizados, son una minoría.

Estudios llevados a cabo en el MIT y en Stanford prueban no solo que la tendencia existe y es sólida, sino que estamos ante el desarrollo de una nueva economía basada en esa premisa: **el trabajo en remoto como elemento primario**, como valor fundamental sobre el que se edifica no solo una **mayor productividad**, sino incluso mayores niveles de innovación y creatividad.

> *Muchos trabajadores nunca volverán a la oficina de manera habitual*

Las noticias también dejan muy claro lo que está pasando: las compañías tecnológicas, vanguardia habitual en este tipo de movimientos, **dejan caducar sus contratos de leasing de oficinas**, reducen su número de sedes, y las remodelan para acomodar propuestas diferentes, no centradas en ofrecer puestos de trabajo estáticos, sino lugares para la socialización y para reuniones puntuales.

Otras anuncian planes permanentes para el trabajo en remoto, o hacen test a sus trabajadores para evaluar sus posibilidades de adaptarse a ese tipo de acuerdos. Y todo ello, encuadrado en una dinámica: **la del trabajo híbrido o líquido, que sustituye a la radicalidad de finales del siglo pasado** que creía que lo que había que hacer era enviar a los trabajadores a casa sin más.

Los resultados del test rápido con lateral flow, el único que se fabrica en España. Carmen Suárez.

No, en el futuro trabajaremos desde donde queramos, pero tendremos motivos puntuales de muchos tipos para acudir a la oficina, que se acomodarán en formatos y mobiliarios muy distintos a los de hoy.

Si crees que trabajar en remoto equivale a lo que hemos visto durante estos últimos meses, a inacabables y aburridas reuniones en videoconferencia, te queda aún mucho por ver.

La súbita manía por utilizar **Zoom, Google Meet, Microsoft Teams** y herramientas similares a todas horas proviene simplemente de un intento de trasladar de manera poco menos que literal las partes más reconocibles de nuestro trabajo de un canal a otro, algo que se corresponde con una percepción de excepcionalidad y de emergencia.

A medida que pasa el tiempo y que **aprendemos más de países como Holanda o Finlandia**, que comenzaron esa tendencia bastantes años antes de que llegase la pandemia, nos damos cuenta de la enorme importancia de la comunicación asíncrona frente a la síncrona, y sobre todo, de cómo la segunda nos esclaviza mientras la primera nos libera.

> *Si crees que trabajar en remoto equivale a lo que hemos visto durante estos últimos meses, te queda aún mucho por ver*

Herramientas como **Slack,** sometida a un crecimiento brutal y al desarrollo de nuevas normas de protocolo en su uso, se convierten en protagonistas indiscutibles, junto con otras, como los documentos compartidos, capaces de sustituir reuniones síncronas de manera mucho más eficiente y productiva.

Reaprendemos a trabajar dejando al margen no solo muchas horas improductivas al año sentados delante de un volante y generando descomunales atascos diarios que eran en sí enormes monumentos al absurdo.

También dejamos atrás muchos hábitos psicológicos propios casi de la revolución industrial, de hace siglos: la dependencia del puesto de trabajo, la vigilancia evolucionada en *micromanagement*, o los horarios fijos y supuestamente inflexibles debido a algún tipo de supuesto mandato divino. No, **las cosas se pueden hacer mucho mejor**, y de maneras mucho más eficientes y satisfactorias.

Cuanto antes empieces a replantear tus oficinas, antes empezarás, en primer lugar, **a ahorrar dinero en alquiler de espacio** (no solo de oficinas como tales, sino también de otros usos, como el aparcamiento), pero sobre todo, antes empezarás a proporcionar a tus trabajadores formas mejores de hacer las cosas.

Antes podrás plantear a tus empelados una evolución que, quieras o no - o incluso quieran o no, que es seguro que no van a faltar escépticos en ninguna de las partes implicadas - van a ser la manera en la que se hagan las cosas en el futuro.

Ten las cosas claras: **el trabajo en remoto**, en realidad, **ya llevaba mucho tiempo siendo** no solo perfectamente posible, sino además, **muy recomendable**. La pandemia solo ha acelerado esa transición.

COMENTA

MÁS DE ENRIQUE DANS

- Errores... ¿o problemas insolubles?
  8 julio, 2020 · 01:38
- Facebook... o una forma de pensar
  1 julio, 2020 · 00:34
- A Sánchez le gusta la gasolina
  24 junio, 2020 · 02:15
- Nuevos tiempos, nuevas energías
  17 junio, 2020 · 02:41

LOS ÚLTIMOS

EL CEDAZO
Asedio y defensa de la Monarquía
Guillermo Gortázar

EL PANDEMONIUM
Los especialitos
Cristian Campos

PICALAGARTOS
Juan Carlos e Iglesias, rey y virrey
Jesús Nieto Jurado

LA COLUMNA
"Julio Alberty", "Vive la France" y Joan Capdevilla
Alfredo Pérez Berciano

Ahora en portada

DESPUÉS DE LA PANDEMIA
Replantea tus oficinas
Enrique Dans

LA TRIBUNA
'Loyalty shares': ¿Se ha de premiar la lealtad?
Ignacio Martín Abonía

Sé el primero en comentar

Escribe tu comentario

NORMAS DE USO

ENVIAR

Operar con instrumentos financieros o criptomonedas conlleva altos riesgos, incluyendo la pérdida de parte o la totalidad de la inversión, y puede ser una actividad no recomendada para todos los inversores. Los precios de las criptomonedas son extremadamente volátiles y pueden verse afectadas por factores externos como el financiero, el legal o el político. Operar con apalancamiento aumenta significativamente los riesgos de la inversión. Antes de realizar cualquier inversión en instrumentos financieros o criptomonedas debes estar informado de los riesgos asociados de operar en los mercados financieros, considerando tus objetivos de inversión, nivel de experiencia, riesgo y solicitar asesoramiento profesional en el caso de necesitarlo.

Recuerda que los datos publicados en Invertia.com no necesariamente precisan o ambdica en tiempo real. Los datos y precios contenidos en Invertia no se proveen necesariamente por ningún mercado o bolsa de valores, y pueden diferir del precio real de los mercados, por lo que es son apropiados para tomar decisión de inversión basadas en ellos. Invertia no se responsabilizará en ningun caso de las pérdidas o daños provocadas por la actividad inversora que realices basándote en datos de este portal. Queda prohibido usar, guardar, reproducir, mostrar, modificar, transmitir o distribuir los datos mostrados en Invertia sin permiso explícito por parte de Invertia o del proveedor de datos. Todos los derechos de propiedad intelectual están reservados a los proveedores de datos contenidos en Invertia.

© 2016 El León de El Español Publicaciones S.A.